

## ONDERHANDELINGSRESULTAAT LOGA

Overeenkomst arbeidsvoorwaarden voor de sector Gemeenten 1993/1995.

In het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden is op 3 september 1993 overeenstemming bereikt over onderstaand pakket arbeidsvoorwaarden voor het personeel, werkzaam in de gemeentelijke sector. Dit pakket wordt verwerkt in de later op te stellen Raamovereenkomst. De overeenkomst heeft een looptijd van 1 april 1993 tot en met 31 maart 1995.

### 1. Salarisparagraaf

#### 1993

Met ingang van 1 april 1993 worden de schaalbedragen verhoogd met 2,0%.

#### 1994

De op 1 juni 1994 - of zoveel later als de salarismutatie bekend is voor minstens de helft van het aantal werknemers waarvan het salaris bepaald wordt door de hierna te beschrijven contracten, doch uiterlijk 1 oktober - gemeten gemiddelde salarismutatie, op grond van de DCA-gegevens, van de vanaf 1 januari 1994 afgesloten CAO's, wordt per 1 juli als volgt vertaald in een salarisverhoging, zodat de gemeente-ambtenaren een salarismutatie ondervinden gerelateerd aan de salarismutatie van de werknemers in bedoelde CAO's:

- a. Aanpassing van de schaalbedragen indien de gemeten mutatie meer dan 0,5% tot en met maximaal 1,0% bedraagt, voorzover deze gemeten mutatie de 0,5% te boven gaat.
- b. Daarnaast in de vorm van een eenmalige uitkering in 1994 indien de gemeten mutatie meer bedraagt dan 1,0%, voorzover deze gemeten mutatie de 1,0% te boven gaat.

#### 1995

Met ingang van 1 januari 1995 worden de schaalbedragen verhoogd met 0,5% met inachtneming van de gemaakte afspraak met betrekking tot reallocatie van middelen. 1)

---

1). "Er is een reallocatie taakstelling overeengekomen van 0,4% van de loonsom, waarbij op voorhand geen enkel onderdeel van het pakket arbeidsvoorwaarden en rechtspositie is uitgezonderd. Indien de besprekingen in 1994 over de reallocatie onverhoopt middelen opleveren geringer dan bedoelde 0,4% zal de voor 1 januari 1995 overeengekomen salarisverhoging met dat verschil worden verminderd."

## 2. Uitkering bij dienstongeval

Partijen zijn overeengekomen de uitkering bij dienstongeval te handhaven op hetzelfde niveau als neergelegd in artikel E 23 van de model-rechtspositieregelingen.

## 3. 20-uur maatregel/SAJO

Partijen hebben geconstateerd dat er gedurende de looptijd van deze overeenkomst geen middelen beschikbaar zijn voor invoering van de 20-uur maatregel voor senioren. Op grond van het in het LOGA-akkoord 1992 gemaakte voorbehoud van financiering betekent dit, dat deze maatregel in deze contractperiode niet zal worden ingevoerd en het totaal aan SAJO-middelen gebruikt wordt ter mede-financiering van dit akkoord. Dit impliceert dan tevens dat de afspraak over doordecentralisatie in het LOGA-akkoord 1992 ongedaan is gemaakt.

## 4. Studies

Gezien de ontwikkelingen waarvoor de gemeentelijke sector zich gesteld ziet en de verantwoordelijkheid van sociale partners om de arbeidsverhoudingen binnen de sector aan de meest optimale randvoorwaarden te laten voldoen, hebben partijen besloten bestaande rechtspositionele voorzieningen nader te beschouwen. Daartoe worden in werkgroepverband voorstellen voor het LOGA ontwikkeld. Deze voorstellen zullen in de loop van 1994 in het LOGA aan de orde komen. De werkgroepen zijn belast met open studies zonder bezuinigingstaakstelling. Partijen nemen aan dat de resultaten van deze studies mede een bijdrage kunnen leveren aan de onder punt 1. bedoelde reallocatietaakstelling.

Partijen kunnen daarbij onder meer spreken over herverdeling van werk in samenhang met wijziging in de bedrijfsvoering, geclausuleerd recht op deeltijdarbeid, arbeidsduurverkorting, seniorenbeleid en wachtgeld.

Voor wat betreft seniorenbeleid zijn partijen aanvullend overeengekomen in deze contractperiode, op basis van de resultaten van het inmiddels op grond van het LOGA-akkoord 1992 in uitvoering genomen onderzoek, nader te spreken over de werking van arbeidsvoorwaardelijke instrumenten van het seniorenbeleid. Daarbij wordt ook aandacht besteed aan de wenselijkheid van flexibilisering.

Ingeval voor 1 januari 1995 in het LOGA geen overeenstemming wordt bereikt over het met ingang van die datum nieuw te voeren seniorenbeleid, worden de thans geldende regelingen verlengd tot de ingangsdatum van de CAO 1995/1996 zodat deze regelingen dan onderdeel zullen uitmaken van de onderhandelingen over die CAO.

## 5. FLO

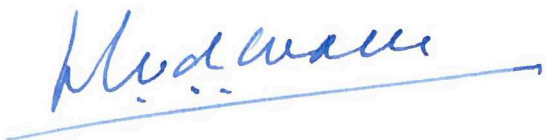
Het FLO-voorstel van de werkgevers is niet aanvaard. Partijen gaan in werkgroepverband bezien of de kosten van de FLO-regeling kunnen worden verminderd.

6. Aanpassing buitengewoon verlof-regeling

Partijen bevelen de gemeenten aan de regeling(en) voor buitengewoon verlof te moderniseren. Daarbij wordt aanbevolen aandacht te besteden aan de mogelijkheid voor verlof bij calamiteiten, rekening houdend met de effectiviteit en met de cumulatie van regelingen.

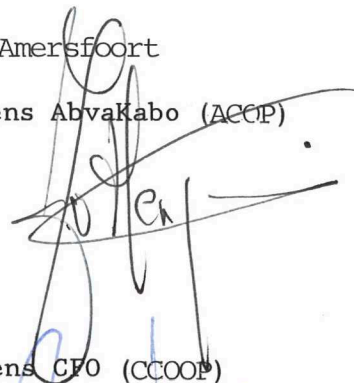
Aldus getekend d.d. 27 oktober 1993

namens CvA/VNG

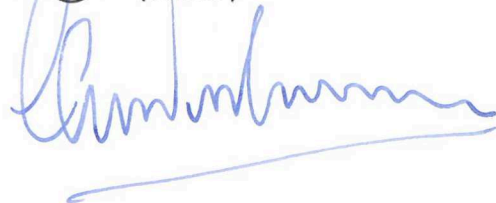


te Amersfoort

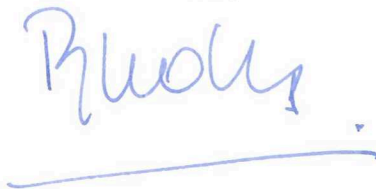
namens AbvaKabo (ACOP)



namens CFO (CCOOP)



namens NOVON (AC)



namens CMHF

